

**Реализация антикоррупционной политики
в Альметьевском муниципальном районе на 2024 - 2027 годы**

№ п/п	№ пункта / наименование мероприятия	Исполнители	Информация об исполнении
1	2	3	4
Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции в Альметьевском муниципальном районе			
1.	1.1. Разработка муниципальных нормативных правовых актов ОМС и внесение изменений в действующие муниципальные нормативные правовые акты ОМС в сфере противодействия коррупции во исполнение федерального, республиканского законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в Республике Татарстан (осуществляется по мере необходимости)	органы местного самоуправления Альметьевского муниципального района (по согласованию)	<p>1.Решение Совета Альметьевского муниципального района от 21.03.2025 №349 «О внесении изменений в решение Совета Альметьевского муниципального района Республики Татарстан от 31 мая 2018 года №244 «О Положении об Исполнительном комитете Альметьевского муниципального района Республики Татарстан»;</p> <p>2.Решение Альметьевского городского Совета Альметьевского муниципального района от 21.03.2025 №165 «О внесении изменений в решение Альметьевского городского Совета Альметьевского муниципального района Республики Татарстан от 31 мая 2018 года № 120 «О Положении об Исполнительном комитете города Альметьевска Альметьевского муниципального района Республики Татарстан»;</p> <p>3. Постановление Главы Альметьевского муниципального района Республики Татарстан от 12.03.2025 №18 «О комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Альметьевском муниципальном районе».</p> <p>4. Решение Альметьевского городского Совета Альметьевского муниципального района от 07.05.2025 №174 «О Положении о муниципальной службе в городе Альметьевске Альметьевского муниципального района Республики Татарстан»;</p> <p>5.Решение Совета Альметьевского муниципального района от 07.05.2025 №362 «О Положении о муниципальной</p>

№ п/п	№ пункта / наименование мероприятия	Исполнители	Информация об исполнении
1	2	3	4
			<p>службе в Альметьевском муниципальном районе Республики Татарстан».</p> <p><i>Доля ОМС внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику составляет 100%).</i></p>
2.	<p>1.2. Обеспечение действенного функционирования подразделений ОМС АМР по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» и Указом Президента Республики Татарстан от 1 ноября 2010 года № УП-711 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан, и государственными гражданскими служащими Республики Татарстан, и соблюдения государственными гражданскими служащими Республики Татарстан требований к служебному поведению»</p>	<p>Органы местного самоуправления Альметьевского муниципального района (далее – ОМС АМР) (по согласованию)</p>	<p>В органах местного самоуправления Альметьевского муниципального района определены лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Назначенные ответственные лица по профилактике коррупционных и иных нарушений в органах местного самоуправления Альметьевского муниципального района осуществляют свою работу в соответствии с нормативными-правовыми актами.</p> <p><i>(Доля ОМС внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику составляет 100%).</i></p>

№ п/п	№ пункта / наименование мероприятия	Исполнители	Информация об исполнении
1	2	3	4
3.	1.3. Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими ОМС АМР, функций, и внесение (при необходимости) уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	отдел кадровой политики Совета района (по согласованию)	За отчетный период оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими своих функций, не проводилась.
4.	1.4. Утверждение и исполнение годовых планов работ комиссии по координации работы по противодействию коррупции АМР	Заместитель начальника управления по взаимодействию с правоохранительными органами	<p>Постановлением Главы Альметьевского муниципального района Республики Татарстан от 12.03.2025 №18 «О комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Альметьевском муниципальном районе», в связи с кадровыми изменениями внесены изменения в состав комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Альметьевском муниципальном районе и утверждено положение.</p> <p>В состав комиссии включены депутаты представительных органов муниципального района, представители Контрольно-счетной палаты, Отдела МВД России и представители других правоохранительных органов, а также представители общественных организаций, средств массовой информации, ветеранских движений, диаспор, помощник Уполномоченного по правам человека в РТ.</p> <p>В 2025 году состоялось 2 заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции (31.03.2025; 25.06.2025).</p> <p>Протоколы заседаний Комиссии размещены на сайте Альметьевского муниципального района.</p>

№ п/п	№ пункта / наименование мероприятия	Исполнители	Информация об исполнении
1	2	3	4
5.	1.5. Проведение анализа личных дел муниципальных служащих ОМС и актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках (супругах своих братьев и сестер и о братьях и сестрах своих супругов), в целях выявления возможного конфликта интересов	отдел кадровой политики Совета района (по согласованию)	<p>Анализ личных дел муниципальных служащих актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках (супругах своих братьев и сестер и о братьях и сестрах своих супругов), в целях выявления возможного конфликта интересов проводится на постоянной основе.</p> <p>С муниципальными служащими проводится разъяснительная работа по соблюдению ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков, а также о мерах привлечения к ответственности в случае нарушения антикоррупционного законодательства.</p> <p>При поступлении на должность муниципальной службы претенденту предоставляются нормативно-правовые акты, устанавливающие его права и обязанности по замещаемой должности, проводятся ознакомительные беседы об обязанностях муниципального служащего с разъяснением ограничений и запретов, в том числе касающихся дарения и получения подарков, и об обязательствах их соблюдения.</p> <p>По мере поступления на комиссии по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов рассматриваются уведомления служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, о возможном конфликте интересов, уведомления от организаций, куда были трудоустроены уволенные муниципальные служащие и т.д.</p> <p>Нарушения муниципальными служащими требований за-</p>

№ п/п	№ пункта / наименование мероприятия	Исполнители	Информация об исполнении
1	2	3	4
			<p>конодательства в сфере муниципальной службы, возникающие при поступлении граждан на должность муниципальной службы, не выявлены.</p> <p>За отчетный период 2025 года уведомления о фактах обращения к государственным (муниципальным) служащим в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не поступали.</p> <p><i>(Доля ОМС внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику составляет 100%).</i></p>
6.	<p>1.6. Проведение проверки соблюдения муниципальными служащими ОМС АМР ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, в том числе на предмет участия в предпринимательской деятельности, с использованием баз данных Федеральной налоговой службы «Единый государственный реестр юридических лиц» и «Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей», иных информационных систем (не менее одного раза в год)</p>	<p>отдел кадровой политики Совета района (по согласованию)</p>	<p>Обеспечен доступ к программе для проверки сведений из ЕГРЮЛ и ЕГРИП, «Кадры 1С».</p> <p>С помощью базы проверяется соблюдение муниципальными служащими запретов, в части участия в органе управления коммерческой организацией и занятия предпринимательской деятельностью.</p> <p>Нарушения муниципальными служащими требований законодательства в сфере муниципальной службы, возникающие при поступлении граждан на должность муниципальной службы, не выявлены. <i>Доля ОМС внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику составляет 100%.</i></p>
7.	<p>1.7. Проведение мониторинга участия лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы ОМС АМР, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями</p>	<p>отдел кадровой политики Совета района (по согласованию)</p>	<p>Кадровой службой проводится проверка сведений из ЕГРЮЛ и ЕГРИП для вновь поступивших муниципальных служащих на предмет их участия в коммерческих организациях или осуществление предпринимательской деятельности. <i>(Доля ОМС внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику составляет 100%).</i></p>

№ п/п	№ пункта / наименование мероприятия	Исполнители	Информация об исполнении
1	2	3	4
8.	1.8. Проведение работы с организациями, подведомственными ОМС АМР, работы в целях обеспечения соблюдения обязанности принимать меры, предусмотренные положениями статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов организациями	Заместитель начальника управления по взаимодействию с правоохранительными органами, отдел кадровой политики Совета района (по согласованию)	Работа с подведомственными учреждениями Альметьевского муниципального района, в целях обеспечения соблюдения обязанности принимать меры, предусмотренные положениями статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов организациями, проводится на постоянной основе.
9.	1.9. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Заместитель начальника управления по взаимодействию с правоохранительными органами, отдел кадровой политики Совета района (по согласованию)	Решением Совета Альметьевского муниципального района от 15.11.2018 №254 утвержден Порядок сообщения руководителем организации (учреждения), подведомственной органу местного самоуправления Альметьевского муниципального района Республики Татарстан о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
10.	1.10. Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы ОМС, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	Заместитель начальника управления по взаимодействию с правоохранительными органами, отдел кадровой политики Совета района (по согласованию)	Нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов внесены во все Уставы подведомственных организаций и учреждений, учредителем которых является Исполнительный комитет Альметьевского МР. Также внесены изменения в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов в трудовые договора с руководителями и работниками подведомственных учреждений.

№ п/п	№ пункта / наименование мероприятия	Исполнители	Информация об исполнении
1	2	3	4
			<i>(доля подведомственных учреждений в Уставы, трудовые договора в которых внесены нормы, регулирующие конфликт интересов, составила 100%).</i>
<p>Задача 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в проектах муниципальных нормативных правовых актах, разработанных органами местного самоуправления Альметьевского муниципального района, посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых органами местного самоуправления Альметьевского муниципального района</p>			
11.	2.1. Обеспечение условий для проведения антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных	Юридический отдел исполнительного комитета района	Распоряжением Главы Альметьевского муниципального района Республики Татарстан назначено должностное лицо, ответственное за проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Совета района, городского Совета, представительных органов муниципальных образований, входящих в состав Альметьевского муниципального района и их проектов, нормативных правовых актов постановлений главы района и города и их проектов. Антикоррупционная экспертиза, проводится должностным лицом в соответствии с Порядками проведения антикоррупционной экспертизы, утвержденными Советом Альметьевского муниципального района, Альметьевским городским Советом, а также постановлениями главы города и главы района.
12.	2.2. Размещение проектов муниципальных нормативных правовых актов, разработанных органами местного самоуправления ОМС АМР, на официальном сайте, созданном для размещения информации о подготовке проектов нормативных правовых актов и результатов их общественного обсуждения http://tatarstan.ru/regulation	Юридический отдел исполнительного комитета района	<p>В целях выявления актов, противоречащих законодательству, а также устранения коррупциогенных факторов в действующих актах при их правоприменении на постоянной основе проводится мониторинг нормативных правовых актов, в том числе с применением АИС «Кодекс».</p> <p><i>(Доля нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов составила 100%).</i></p>

№ п/п	№ пункта / наименование мероприятия	Исполнители	Информация об исполнении
1	2	3	4
Задача 3. Оценка состояния коррупции в Альметьевском муниципальном районе			
13.	3.1. Проведение отраслевых исследований коррупциогенных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп и опубликованы результаты указанных исследований	Руководители, должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (по согласованию), заместитель начальника управления по взаимодействию с правоохранительными органами	На сайте Альметьевского муниципального района размещена форма для голосования (рекомендованная министерством экономики РТ) для оценки эффективности органов местного самоуправления. Результаты социологического опроса будут размещены на сайте Альметьевского МР. <i>(Полнота исполнения государственного задания на организацию социологических опросов, 50%).</i>
Задача 4. Организация антикоррупционного обучения и осуществление антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции			
10.	4.1. Осуществление работы по формированию у сотрудников органов местного самоуправления ОМС АМР и подведомственных ему организаций отрицательного отношения к коррупции, в том числе принятие организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, с привлечением к данной работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества	Заместитель начальника управления по взаимодействию с правоохранительными органами (по согласованию) отдел кадровой политики Совета района (по согласованию)	В 2025 году в соответствии с Календарным планом профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Татарстан ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений, прошла обучение по антикоррупционной тематике. При поступлении на работу с муниципальными служащими проводится разъяснительная работа о его правах и обязанностях, в том числе о соблюдении ограничений, выполнении обязательств, о существующих запретах, которые установлены Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации». В отчетном периоде со служащими, принятыми на муниципальную службу проведена разъяснительная беседа <i>(Доля муниципальных служащих, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия составила 100%).</i>

№ п/п	№ пункта / наименование мероприятия	Исполнители	Информация об исполнении
1	2	3	4
11.	4.2. Рассмотрение на заседаниях общественного совета района отчетов о выполнении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Альметьевском муниципальном районе на 2024 - 2027 годы»	Заместитель начальника управления по взаимодействию с правоохранительными органами Отдел по взаимодействию с ОМС	Отчет о реализации мероприятий в рамках муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Альметьевском муниципальном районе на 2015-2027 годы» в 2024 году заслушан на расширенном совместном заседании Общественного совета Альметьевского муниципального района 31 марта 2025 года, на котором рассмотрены результаты выполнения запланированных показателей программы за истекший период 2024 года и задачи на 2025 год. <i>(Доля муниципальных служащих, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия составила 100%).</i>
12.	4.3. Организация обучения муниципальных служащих ОМС по программам повышения квалификации, с включением в образовательные программы дисциплин по антикоррупционной тематике	Заместитель начальника управления по взаимодействию с правоохранительными органами отдел кадровой политики Совета района (по согласованию)	В 2025 году в соответствии с Календарным планом профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Татарстан ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений, прошла обучение по антикоррупционной тематике.
13.	4.4.Изготовление и размещение агитационных баннеров, ящиков для обращений граждан, информационных уголков, наглядных пособий анти-коррупционной направленности, раздаточных материалов (листовки, календари, записные книжки и др.)	Заместитель начальника управления по взаимодействию с право-охранительными органами	Изготовлены агитационные баннеры, раздаточный материал (листовки, календари, записные книжки, кружки, футболки и др.)
14.	4.5.Обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления,	Руководитель аппарата Совета района (по согласованию), отдел кадровой политики Совета района (по согласованию),	В 2025 году в соответствии с Календарным планом профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Татарстан ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений, прошла обучение по антикоррупционной тематике.

№ п/п	№ пункта / наименование мероприятия	Исполнители	Информация об исполнении
1	2	3	4
	ления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	заместитель начальника управления по взаимодействию	При поступлении на работу с муниципальными служащими проводится разъяснительная работа о его правах и обязанностях, в том числе о соблюдении ограничений, выполнении обязательств, о существующих запретах, которые установлены Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации». В отчетном периоде со служащими, принятыми на муниципальную службу проведена разъяснительная беседа. <i>(Доля муниципальных служащих, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия составила 100%).</i>
Задача 5. Обеспечение открытости, доступности для граждан деятельности органов местного самоуправления Альметьевского муниципального района, взаимодействие с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности			
12.	5.1. Обеспечение функционирования в ОМС района телефонов доверия, горячих линий, интернет-приемных, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	Заместитель начальника управления по взаимодействию с правоохранительными органами, информационно-аналитический отдел Совета района (по согласованию)	В целях обеспечения возможности гражданам сообщать о ставших им известными фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению организована работа «Телефона доверия», «Ящика доверия». Телефон доверия размещен на официальном сайте района, а также публикуется в местных средствах массовой информации, «Ящики доверия» установлены во всех государственных и муниципальных учреждениях. За отчетный период на «телефон доверия» и «ящик доверия» обращения граждан не поступали. <i>(100% ОМС, обеспечивают прозрачность деятельности по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд).</i>
13.	5.2. Проведение мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц ОМС, размещенной в средствах массовой информации и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с еже-	Заместитель начальника управления по взаимодействию с правоохранительными органами, информационно-аналитический отдел	Одной из мер по профилактике коррупции является формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению. Деятельность органов местного самоуправления в этом направлении может осуществляться с использованием различных

№ п/п	№ пункта / наименование мероприятия	Исполнители	Информация об исполнении
1	2	3	4
	<p>квартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях комиссий по противодействию коррупции, комиссии по координации работы по противодействию коррупции района</p>	<p>Совета района (по согласованию), Сектор по взаимодействию с общественными и религиозными объединениями ИК АМР</p>	<p>инструментов, но приоритетным направлением антикоррупционной пропаганды были и остаются средства массовой информации. Взаимодействие со средствами массовой информации обеспечивается посредством размещения и обновления различных информационных материалов и сведений о проводимых мероприятиях антикоррупционного характера на сайте Альметьевского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции». В районных средствах массовой информации проводится планомерная работа по освещению вопросов противодействия коррупции. СМИ района активно ведут освещение мероприятий антикоррупционной направленности: на сайте Альметьевского муниципального района; в телекомпании «Луч», «ЮВТ», в газетах «Знамя труда», «Элмэт таннары», «Альметьевский вестник»</p>
14.	<p>5.3. Оформление и актуализация информационных стендов, раздела «Противодействие коррупции» официального сайта АМР и иные формы предоставления информации антикоррупционного содержания</p>	<p>Заместитель начальника управления по взаимодействию с правоохранительными органами, информационно-аналитический отдел Совета района (по согласованию), Сектор по взаимодействию с общественными и религиозными объединениями ИК АМР</p>	<p>Обращений граждан о проявлениях коррупции не поступало.</p>
15.	<p>5.4 Проведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в социально-экономических отраслях жизнедеятельности</p>	<p>Заместитель начальника управления по взаимодействию с правоохранительными органами, руководитель ИК АМР</p>	<p>Обращений граждан о проявлениях коррупции не поступало.</p>
<p>Задача 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд Альметьевского муниципального района</p>			
15.	<p>6.1 Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также</p>	<p>Руководитель ИК АМР, отдел муниципального заказа ИК АМР</p>	<p>Работа осуществляется согласно утвержденному Плану поручений Главы района от 26.05.2015 года. Определяющий комплекс задач направлен на увеличение количества проводимых конкурентных способов закупок и экономии бюджетных средств.</p>

№ п/п	№ пункта / наименование мероприятия	Исполнители	Информация об исполнении
1	2	3	4
	реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок		<p>В целях эффективного планирования закупок, на 2025 год все заказчики района сформировали планы-графики закупок через личные кабинеты на официальном сайте единой информационной системы в сфере закупок.</p> <p>За 6 месяца 2025 года заключено 3456 контрактов на сумму 987 млн руб., по результатам конкурентных процедур, у единственного поставщика, монополистов (связь, тепло, водоснабжение, электроснабжение, вывоз ТКО).</p> <p>Для повышения эффективности закупочных процедур закупки малого объема осуществляются через ресурс «Биржевая площадка». За 2025 год муниципальными заказчиками заключено контрактов на сумму 81 млн. рублей. Продолжается тенденция в работе по минимизации закупок малого объема.</p> <p>Проводятся централизованные торги, с целью уменьшения количества закупочных процедур, получения большей экономии бюджетных средств, а также снижения трудозатрат.</p> <p>Уполномоченным органом в сфере закупок организовано взаимодействие с контрольными органами по вопросам развития конкуренции, открытости закупок.</p> <p>В рамках централизации закупок подписано Соглашение между Исполнительным комитетом Альметьевского муниципального района РТ и Государственным комитетом Республики Татарстан по закупкам на поставку орг. техники, компьютерной техники, транспортных средств, мебели.</p> <p>В целях повышения качества организации питания детей в детских садах и школах района, проводятся конкурсы в электронной форме на услуги по организации питания.</p>

№ п/п	№ пункта / наименование мероприятия	Исполнители	Информация об исполнении
1	2	3	4
			<p>В целях стимулирования экономического роста и создания условий для продвижения на рынки продукции на региональном и федеральном уровне, создан и функционирует Республиканский маркетинговый центр (РМЦ).</p> <p>Альметьевскому району установлен план в размере 9 204 309 тыс. рублей на 2025 год. По состоянию на 18.06.2025г. размещённые заказы для малого и среднего бизнеса (МСБ) составляет (27%) на сумму 2 510 564 тыс. рублей. Район по данному показателю занимает 8-е место.</p> <p>В районе действуют организации, осуществляющие деятельность на основании 223-го Федерального закона (от 18.07.2011 № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц"). Данные организации отразили условия участия субъектов МСП в своих Положениях о закупках и утвердили перечень закупок. Проведено 589 закупок. План на 2025 год по закупкам у субъектов МСП выполнен на 74 %.</p> <p>Проводится обширная разъяснительная работа, телефонные переговоры, личные встречи, zoom конференции с предпринимателями и руководителями компаний района, а также с потенциальными поставщиками, которые эти заказы могут удовлетворить, работая в данном закупочном модуле.</p>